Bulletin

Décembre 1928

LE ROYAUME DES CIEUX EST PROCHE!

UN COUP D'ŒIL DANS UNE ÉCLISE ACTIVE

« Votre obéissance est connue de tous ; je me réjouis donc à votre sujet, et je désire que vous soyez sages en ce qui concerne le bien et purs en ce qui concerne le mal. » — Romains 16 : 19.

LE SENS de cette déclaration que l'apôtre adresse à l'Eglise de Rome nous échappe quelque peu si nous la séparons du contexte ; car le chapitre seize de l'épître aux Romains est un des grands chapitres de la Bible qui nous parlent du service.

L'apôtre Paul connaissait de nom les ouvriers de l'Eglise à Rome. Il pouvait donc, comme le montre ce chapitre, envoyer ses salutations à Phoebé, à Prisca, à Aquilas, à Epaïnète, à Marie, à Andronicus, à Junias, à Amplias, à Urbain, à Stachys, à Apellès, à Hérodion, à Tryphène et Tryphose, à Perside, à Rufus et à sa mère, à Asyncrite, à Phlégon, à Hermès, à Patrobas, à Hermas, à Philologue, à Julie, à Nérée et à sa sœur, à Olympe. Ainsi 25 frères et sœurs sont en effet nommés.

La fidélité spécialement mentionnée

Paul mentionne particulièrement l'ecclésia qui se rassemblait dans la demeure de Prisca et d'Aquilas, les ménages d'Aristobule et de Narcisse, les frères qui étaient avec Hermas et ceux qui étaient avec Olympe. Il n'oublie pas de mentionner en particulier les bons services qu'ont rendus Phoebé, Prisca, Aquilas, Marie, Urbain, Tryphène, Tryphose et Perside.

Il exhorte ensuite les frères et sœurs à prendre garde à ceux qui causent des divisions et des scandales, en leur disant que « de tels hommes ne servent point Christ notre Seigneur », mais leurs propres intérêts ; puis l'apôtre conclut par les paroles de notre texte.

Le point capital de l'affaire est que l'apôtre était un être humain et comprenait bien qu'il lui était impossible de faire tout lui-même, mais qu'il avait besoin d'une collaboration intelligente, harmonieuse et énergique dans la personne de chaque membre de l'Eglise de Rome. Il voulait que les ouvriers sussent qu'il n'avait oublié aucun d'eux et il ne voulait pas que ceux qui avaient été très actifs fussent privés des encouragements spéciaux qui leur étaient dûs.

Il ne fallait pas flatter ceux qui ne voulaient pas se soumettre à l'œuvre dont il avait tracé le plan pour l'Eglise de Rome. Bien plutôt il fallait les ignorer et s'ils essayaient de mettre le désordre dans l'ecclésia, il fallait les éviter. Ce serait agir pour leur propre bien et pour celui de l'Eglise entière. Mais l'apôtre recommandait ceux qui étaient obéissants ; ils le rendaient heureux, car ils étaient véritablement sages, de la sagesse qui vient d'en-haut.

Bibliothèque théocratique

MÉTHODES DE TRAVAIL

Presque tous les frères et sœurs actifs ont la même pensée en ce qui concerne l'œuvre de l'avenir. Ils prévoient une grande distribution du message de la vérité. Afin que cette branche de l'œuvre soit perfectionnée de mieux en mieux, la méthode d'organisation a été changée. On a pris des dispositions qui servent de méthode générale à exécution de l'œuvre sur la terre entière. La méthode révisée de l'organisation donne des conseils en vue d'une action énergique. Elle ne limite pas l'activité, elle donne encore plus de liberté d'action à tous ceux qui veulent aller de l'avant. Elle définit certaines conditions de travail qui doivent être remplies, afin que celui-ci s'accomplisse uniformément dans chaque localité et qu'il soit complet en soi-même. La nouvelle méthode d'organisation a pour but de créer une responsabilité commune pour le travail — responsabilité que portent dans une même mesure aussi bien les membres du comité de service que les ouvriers de l'ecclésia organisée.

Le temps, facteur principal

Tous les frères et sœurs disposent d'une certaine mesure de temps qu'ils peuvent consacrer à l'œuvre de la mission. La méthode d'organisation montre combien il est important d'utiliser ce temps réservé au service de la manière la plus avantageuse. Le *temps* est vraiment le facteur principal. Si l'on emploie bien son temps on réussira mieux ; s'il est mal employé on ne peut s'attendre à de grands résultats. Pour chaque plan d'activité les ouvriers devraient se rendre compte du temps qu'il faut pour acoomplir le travail et ils devraient s'en réserver assez pour pouvoir l'accomplir.

Si à un moment quelconque il semblait utile de porter témoignage d'une autre manière encore qu'en allant de porte en porte, il faudrait alors voir si cette autre activité ne porterait pas préjudice au service de la mission. La propagande de n'importe quel genre prend facilement le temps qui pourrait être employé au colportage. Les voyages pour arriver dans les territoires isolés répartis à une ecclésia devraient aussi être considérés du point de vue du temps qu'ils prennent. Et pour travailler dans ces territoires isolés il est souvent plus pratique d'employer tout un groupe et non pas un ouvrier seul ou quelques-uns seulement. Dans certaines circonstances cependant le contraire sera de nouveau plus avantageux. Les ouvriers devraient prendre en considération toutes ces choses lorsque le comité de service leur soumet un plan d'activité.

Le comité trace les plans

Le comité est chargé de tracer les plans dans lesquels les instructions qu'il reçoit du bureau de la Société sont adaptées au territoire et aux conditions de l'ecclésia.

Le comité de service discutera des voies et moyens d'utiliser le plus avantageusement possible le temps nécessaire à l'exécution d'un certain plan afin de pouvoir entreprendre une campagne qui sera accompagnée de succès. Le comité de service soumettra ce plan aux ouvriers lors d'une réunion de service. Cette assemblée devrait être réservée à une discussion entre les ouvriers et le comité. Et c'est ici que nous voudrions voir les ouvriers y prendre une part très active, spécialement en ce qui concerne les questions d'emploi de temps. Cela mettrait le comité de service en contact plus intime avec le territoire, contact que les ouvriers possèdent. Rendez le comité attentif aux circonstances que vous rencontrez en travaillant, à l'attitude des personnes envers le message, au temps dont vous pouvez disposer pour travailler dans le territoire indiqué, etc. Une pareille discussion devrait avoir des résultats positifs ; les suggestions devraient y être faites en vue d'un succès réel plutôt que pour proposer une méthode entièrement différente.

Méthode d'organisation

Nous croyons que notre méthode d'organisation comprend tous les points d'une bonne organisation, c'est donc le devoir

Bibliothèque Théocratique

des ouvriers de s'en servir et de tâcher d'accomplir ce qu'elle propose. Lors de ces discussions on entend souvent des ouvriers faire des suggestions contraires, qui n'ont quelquefois pour elles que le charme de la nouveauté. On ne prendra peut-être pas une décision générale contre la méthode, mais on recommandera cependant souvent d'entreprendre ceci ou cela uniquement pour voir ce qui en résultera. Les ouvriers essaient une méthode, puis une autre et encore une autre — et pour finir ils ne savent plus collaborer sans réserve à l'exécution d'un plan déterminé. Pour ces ouvriers le travail est une expérimentation plutôt qu'un effort de tâcher à atteindre un but défini ou des résultats certains. Le comité doit avoir vos suggestions, celles qui sont en harmonie avec les instructions de la Société. C'est l'affaire des ouvriers de dire au comité de service comment il sera possible de les mettre en œuvre.

Plans définitifs et appuyés de tous

Nous croyons qu'une réunion suffit pour discuter un plan et pour le faire passer à un vote décisif. Après avoir discuté un plan on devrait le soumettre aux ouvriers pour qu'ils en décident définitivement et nous recommandons à tous ceux qui participent au service de la mission de prendre part à ce vote. Le droit de vote ne doit pas être nécessairement limité à ceux qui, dans le passé, ont été actifs dans le service mais il devrait s'étendre également à tous ceux qui veulent participer au travail afin d'assurer le succès du plan. Lorsque deux propositions ont été faites, tous les votants, quel que soit le plan pour lequel ils ont voté, doivent être prêts à se rallier sans réserve au plan qui obtiendra la majorité. Voilà quelle est la pensée de la méthode d'organisation quand elle fait une différence entre les voix des membres de l'ecclésia et celles des ouvriers. Tous ceux qui prennent part au travail devraient avoir le droit de vote mais cette participation devrait signifier plus que la capacité de donner des conseils dans une réunion administrative. Participer au travail signifie prendre une part active à la mission. Chaque ecclésia devrait se fixer des normes ou un devis pour les livres et brochures qu'elle compte distribuer durant l'année. En outre nous recommandons à chaque ouvrier de se fixer lui-même une certaine norme.

Méthode pour établir les normes

Il n'est pas nécessaire que quelqu'un d'autre, à part vous et le Seigneur, sache le chiffre de votre norme. Mais afin que le directeur local ait une idée comment il doit fixer la norme de l'ecclésia, nous recommandons à chaque ouvrier de noter sur une feuille de papier le nombre de livres et de brochures qu'il s'est posé comme norme et qu'il compte distribuer durant l'année. Qu'il omette la signature et tout moyen d'identification. On rassemblera les fiches lors d'une réunion de service, puis on annoncera le résultat total.

Coopération nécessaire au succès

Le directeur local a besoin de votre aide, de votre conseil, de votre collaboration. Ses devoirs et ceux des autres membres du comité de service consistent à faire collaborer l'activité de tous les frères et sœurs de manière à ce que le travail soit couronné de succès. Quel que soit le plan que le directeur local, ou le comité de service, soumettra à vous ouvriers, vous devriez l'approuver et le considérer comme une remise de responsabilité : c'est à vous alors d'accomplir ce que vous (les ouvriers) vous vous êtes proposé de faire durant l'année. Quelquefois il aura peut-être le devoir ingrat, lors d'une réunion d'ouvriers, d'attirer leur attention sur le fait qu'ils sont en retard dans leur travail, qu'ils doivent se dépêcher, qu'il se fait trop de travail individuel et pas assez par groupes. Le directeur local ne désire cependant pas vous blâmer, il ne fait qu'exposer les conditions existantes et c'est aux ouvriers, comme ensemble, d'améliorer ces conditions.

Dans quelques territoires répartis à des ecclésias nous trouvons des ouvriers qui sont en service permanent. Ils travaillent sous des conditions spéciales, vu le temps qu'ils peuvent consacrer au service permanent. Mais ils ne se trouvent nullement

Bibliothèque Théologique

en dehors de l'organisation de l'ecclésia. Lorsque la réunion fait une campagne missionnaire en commun, ils devraient se joindre aux ouvriers de l'ecclésia, et travailler sous la surveillance du directeur local et des autres membres du comité de service.

Crédit

Si la méthode d'organisation parle de nouveau du crédit c'est qu'elle désire que chaque ecclésia, chaque frère et chaque sœur ait la possibilité de prendre part à la diffusion du message. Ce crédit s'étend à toute la littérature de la Tour de Garde mais spécialement aux livres. Si quelqu'un désire prendre part au travail de la mission mais qu'il n'a pas les moyens de payer immédiatement les livres qu'il lui faudrait, qu'il ne se prive pas du privilège d'aller de porte en porte mais qu'il commande, sans se mettre en peine, les livres et qu'il les paye après les avoir distribués. Mais le travail doit se faire rapidement afin que finalement il ne s'endette pas à nouveau.

Rapports

Le directeur local a besoin de votre prompte collaboration en matière de rapports. Afin d'obtenir un aperçu de la diffusion du témoignage, ce qui est toujours encourageant, il est nécessaire qu'on se prenne le temps de faire ses rapports. Nous avons prié les directeurs locaux de nous envoyer promptement les leurs et pour qu'ils puissent le faire, nous prions les ouvriers de leur remettre leurs rapports à temps. Il est important de suivre la ligne du combat et de constater les résultats de ce qui a été fait de mois en mois. Les rapports sur le travail accompli dans chaque territoire nous donneront un aperçu de notre territoire entier et nous serons alors à même de vous transmettre cet aperçu pour votre propre encouragement.

Revenons sur ce que nous venons de dire à propos du temps : A part le temps dont vous disposez pour le service permanent de la mission, procurez-vous en plus un territoire pour vous seul où vous travaillerez les jours où vous n'aurez que peu de temps disponible, même si ce n'était qu'une heure ou une heure et demie. De cette manière le temps sera bien utilisé, vous resterez en contact avec le champ de travail et vous vous préparerez à la campagne missionnaire et au travail que vous accomplissez régulièrement avec vos frères et sœurs.

Enfin, nous tenons à répéter que la question du temps dont vous pouvez disposer pour le service et comment il pourra le mieux être utilisé est chose principale à laquelle les ouvriers devraient réfléchir sérieusement.

Dans l'espoir que la nouvelle année de service produira des résultats qui surpasseront de beaucoup tout ce que vous avez pu prévoir ou évaluer, nous restons dans l'amour de Christ,

Vos frères au service du Roi

Watch Tower Bible & Tract Society.

Expression de Gratitude

Zurich, le ...

Messieurs,

En réponse à votre lettre du 13 crt., je vous remercie cordialement de votre aimable envoi de publications à ma chère sœur à M. J'espère qu'elle trouvera par la lecture de ces livres la consolation que je lui souhaite. Ma sœur est dans l'affliction par le récent décès d'un mari qui lui était cher.

J'aimerais donner vos livres au monde entier ; je suis sûre que celui qui lit vos publications deviendra un homme différent et trouvera la voie qui conduit à Dieu.

Je vous remercie cordialement de votre obligeance et je dois vous dire que je suis ravie d'avoir fait votre connaissance.

Que Dieu continue à bénir vos efforts (votre tâche n'est sans doute pas toujours facile).

Agréez, Messieurs, mes vœux et salutations sincères.

Votre reconnaissante

L. R.

Bibliothèque Watchtower